

2

L'ÍNDEX DE QUALITAT DEL TREBALL (IQT)

L'any 2004, el Consell Econòmic i Social de les Illes Balears va encarregar un primer estudi que tenia per objecte definir una metodologia i una proposta d'indicadors per avaluar la qualitat del treball a les Illes Balears.¹ Aquesta primera versió va ser posteriorment actualitzada l'any 2008 i editada el 2009,² de manera que es disposa de resultats de l'any 2001 i del 2006 al 2016. El 2019, es du a terme una nova actualització de la metodologia i es publica un tercer treball,³ que aprofita bona part de la tasca que s'havia fet fins al moment, però que considera el desenvolupament de nous indicadors i estadístiques, i que té per objecte centrar l'anàlisi específicament en els aspectes qualitatius de l'ocupació, deixant alguns dels indicadors fins ara emprats com a elements de context del marc

laboral. El nou índex de qualitat del treball es basa en un conjunt d'indicadors agrupats en tres grans dimensions:

1. Retribucions salarials. L'objectiu és prendre en consideració el nivell salarial de l'ocupació principal del treballador i alguna mesura de com garanteix o no un cert nivell de benestar. Així mateix, es proposa introduir mesures de desigualtat en la distribució salarial.
2. Seguretat laboral. Es tracta de preveure mesures que aproximïn la probabilitat de passar a la situació d'atur, les condicions d'aquest període d'atur i tots els aspectes indicatius de més o menys estabilitat en l'ocupació, com ara la major o menor prevalença de diverses modalitats de contractes laborals.
3. Condicions laborals. Aquesta seria la dimensió més àmplia en la mesura que pren en consideració tots els aspectes relacionats amb les condicions en què es desenvolupa el treball, conciliació de vida laboral i familiar, sinistralitat laboral, gènere, etc.

En el 2021 la submostra de l'Enquesta de població activa de l'INE va patir un canvi metodològic i 6 indicadors del total dels 36 utilitzats en el càlcul de l'IQT no es varen poder actualitzar. Concretament, es tracta dels indicadors següents: percentatge d'ocupats que cerquen feina per inseguretat en l'actu-

1. PARELLADA, M.; GARCIA, G. *La qualitat del treball. Una proposta d'indicador*, Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, SOIB, 2004. El CES va emetre el Dictamen 9/2003 sobre aquesta matèria.

2. Estudi elaborat l'any 2008 i publicat el 2009 a proposta de la Comissió de Treball de la Memòria del CES 2007 i aprovat per la Comissió Permanent, en què es du a terme l'actualització del primer estudi del CES sobre l'IQT, *La qualitat del treball. Una proposta d'indicador*, Consell Econòmic i Social de les Illes Balears i SOIB, 2004. Vegeu: PARELLADA, M.; PUIGGRÓS, A.; RIBAS, M. *Indicadors de qualitat del treball*, Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, 2008.

3. Estudi elaborat i publicat el 2019 a proposta de la Comissió de Treball d'Ocupació i Relacions Laborals, en què es du a terme una nova actualització dels IQT. Vegeu: GARCIA, G.; PARELLADA, M.; PUIGGRÓS, A.; RIBAS, M. *La qualitat del treball a les Illes Balears 2009-2018*. Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, 2019.

al, els ocupats que volen treballar més hores, percentatge d'ocupats que cerquen feina per millorar, percentatge d'ocupats que treballen en jornada continuada, percentatge d'ocupats que fan formació relacionada amb la seva ocupació actual i, finalment, el percentatge d'ocupats que fan formació amb participació empresarial. Per a l'actualització de l'IQT del 2021 es va decidir mantenir els valors calculats per a l'any 2020.

Tanmateix, de cara a la continuació de l'actualització de l'indicador l'any 2023 es va optar per fer una revisió i anàlisi de les possibles implicacions de la no disponibilitat de diversos indicadors emprats en l'elaboració de l'IQT. La decisió final fou eliminar els indicadors que ja no estan disponibles i substituir únicament els dos indicadors del bloc de formació, atès que els altres 4 indicadors pertanyen a blocs diferents entre si i ja tenen prou indicadors representatius.

Els dos nous indicadors de formació que es varen incorporar són: abandonament

escolar prematur i percentatge d'empreses formadores sobre el total d'empreses, enteses com aquelles empreses que ofereixen formació als seus treballadors, i que publica el Ministeri de treball anualment a la *Encuesta de formación profesional para el empleo*.

Per enllaçar les dues sèries es varen calcular novament l'IQT del 2020 amb els nous indicadors i s'ha vist com els resultats no diferien de forma significativa, més aviat canviaven poc. Per tant, els resultats presentats en les quatre darreres edicions de la Memòria es presenten amb l'antiga metodologia fins al 2019 i amb la nova metodologia per als anys posteriors.

En definitiva, l'actual IQT està compost per una bateria de 32 indicadors que permeten obtenir una visió àmplia de les principals característiques quantitatives i qualitatives del mercat de treball a les diverses comunitats autònomes (vegeu el quadre II-2.1).

Quadre II-2.1. DIMENSIONS I INDICADORS DE QUALITAT DEL TREBALL (2024)	
Dimensions	Indicadors
DIMENSIÓ 1. RETRIBUCIONS	Retribucions salarials
	Guany mitjà anual
	% de pobl. en llars de baixa intensitat de treball
	Desigualtat salarial (ràtio 90/10)
DIMENSIÓ 2. SEGURETAT EN EL TREBALL	Seguretat
	Risc de quedar-se a l'atur
	Taxa neta cobertura prestacions per atur
	% de treballadors afectats per ERO
	Taxa de cobertura dels convenis col·lectius
	Modalitats laborals
	Taxa de temporalitat
	% de temporals involuntaris
	Taxa de parcialitat
	% de parcials involuntaris
	% de contractes fixos discontinus

continua

Dimensions	Indicadors
DIMENSÍO 3. CONDICIONS LABORALS	Condicions de treball
	Desajustament de qualificacions
	Autonomia en el lloc de treball
	% d'ocupats que treballen més de 40 hores
	Hores extraordinàries per treballador
	Sinistralitat
	Incidència d'accidents laborals amb baixa
	Gravetat accidents amb baixa
	Incidència de malalties professionals
	Conciliació
	% d'ocupats treballen dissabte, diumenge, final de tarda o nit
	% d'ocupats que treballen al domicili particular
	% d'ocupats amb jornada parcial voluntària
	Formació i promoció
	% d'ocupats que cursen estudis
	Abandonament escolar prematur
	% empreses formadores sobre total empreses
	Gènere
	Bretxa salarial D/H
	Risc de quedar-se a l'atur D/H
	Parcialitat involuntària D/H
	Temporalitat involuntària D/H
	Desajustament de qualificacions D/H
	% d'ocupats amb treball al domicili particular D/H
	% d'ocupats que cursen estudis D/H

Font: García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La Qualitat de treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

Pel que fa a les ponderacions dels diversos indicadors, s'han definit tres possibles escenaris.⁴ En tots els casos es considera que la dimensió de retribucions salarials té una rellevància clarament superior a l'hora de valorar la qualitat de

la feina. La resta d'indicadors tenen tots la mateixa ponderació en l'escenari base, mentre que en l'escenari social s'atorga un pes superior als indicadors de conciliació i gènere, i en l'escenari d'estabilitat es consideren més rellevants les variables relacionades amb la seguretat en el lloc de feina i les modalitats laborals (vegeu el [quadre II-2.2](#)).

4. Les ponderacions dels indicadors i els escenaris van ser aprovats en la reunió de la Comissió de Relacions Laborals del CES del dia 12 de juny de 2019.

Quadre II-2.2. PONDERACIONS ESTABLERTES EN ELS DIVERSOS ESCENARIS, IQT (2024)				
Dimensió		Escenari base	Escenari social	Estabilitat
Dimensió 1. Retribucions	Retribucions salarials	51	43	43
Dimensió 2. Seguretat en el treball	Seguretat	7	7	11
	Modalitats laborals	7	7	11
Dimensió 3. Condicions laborals	Condicions de treball	7	7	7
	Sinistralitat	7	7	7
	Conciliació	7	11	7
	Formació i promoció	7	7	7
	Gènere	7	11	7

Font: García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La Qualitat de treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

Aplicant les ponderacions explicades, els resultats globals situen les Illes Balears en una posició avantatjosa en relació amb la resta de comunitats autònomes durant bona part dels anys estudiats. Tanmateix, els resultats del 2019 van presentar una millora notable de la posició de les Illes Balears, que va assolir la tercera posició del rànquing en l’escenari base, i la segona en l’escenari d’estabilitat i en l’escenari social. L’avanç de posicions relatives va ser molt significatiu, atès que els resultats dels anys anteriors col·locaven les Illes Balears entre la quarta i la sisena posició. L’actualització dels indicadors el 2020, any especialment complicat per al mercat de treball, va donar continuïtat als bons resultats de l’any anterior, i les Illes Balears se situaren una altra vegada en la tercera posició en l’escenari base i en la segona en l’escenari d’estabilitat i, baixaren fins a la tercera posició en l’escenari social. L’actualització amb les dades del 2021 i 2022 va implicar un lleuger empitjorament de la posició de les Illes Balears en relació amb la resta de comunitats autònomes, atès que va-

ren baixar en cada un dels escenaris. Per contra, les dades de 2023 varen mostrar com les Illes remuntaven una posició en tots els escenaris i se situaven en la tercera millor posició en els tres escenaris. L’actualització amb dades del 2024 mostra com les Illes Balears mantenen la tercera millor posició en l’escenari base i en el d’estabilitat. En canvi, baixen una posició, fins a la quarta, en l’escenari social. (vegeu el [quadre II-2.3](#)).

L’anàlisi que es fa amb les dades de l’índex de qualitat del treball (IQT) permet oferir algunes conclusions rellevants que estan en la línia de poder identificar els punts forts de la regió i també els aspectes respecte als quals les Illes Balears mostren una situació més feble. És interessant analitzar en quines dimensions i en quins indicadors les Illes Balears han millorat els resultats del 2024 en relació amb el 2023, així com quins han estat els indicadors que han patit un descens en el rànquing per comunitats autònomes (vegeu els [quadres de II-2.4, II-2.5, II-2.6, II-2.7, II-2.8, II-2.9, II-2.10 i II-2.11](#)).

QUADRE II-2.3. RANQUING D'IQT DE LES COMUNITATS AUTÒNOMES SEGONS LES PONDERACIONS ESTABLERTES (2009-2024)

Escenari Base										
	2009	2011	2014	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Andalusia	17	17	15	16	17	16	16	15	16	16
Aragó	4	4	5	6	6	6	6	5	5	6
Astúries	9	9	13	11	14	15	14	13	12	12
Illes Balears	6	6	4	5	3	3	4	4	3	3
Canàries	16	16	17	14	15	13	15	17	15	14
Cantàbria	11	13	10	9	8	7	7	10	10	7
Castella i Lleó	8	7	11	7	9	9	11	12	14	10
Castella-la Manxa	10	11	9	15	11	12	10	11	13	15
Catalunya	3	5	6	4	5	5	3	3	4	4
Com. Valenciana	13	14	12	12	12	14	13	14	9	13
Extremadura	15	12	16	17	16	17	17	16	17	17
Galícia	12	10	8	10	10	10	9	9	11	8
Madrid	2	3	2	2	4	2	2	2	1	1
Múrcia	14	15	14	13	13	11	12	8	7	11
Navarra	5	2	3	3	2	4	5	6	6	5
País Basc	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
La Rioja	7	8	7	8	7	8	8	7	8	9

Escenari Social										
	2009	2011	2014	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Andalusia	17	17	15	16	17	16	16	16	16	15
Aragó	4	4	4	6	6	6	5	5	5	6
Astúries	9	9	13	12	14	15	14	13	12	12
Illes Balears	6	6	5	5	2	3	4	4	3	4
Canàries	15	16	17	14	15	12	15	17	15	14
Cantàbria	11	15	10	9	8	7	7	10	9	5
Castella i Lleó	8	7	11	8	9	9	11	12	14	11
Castella-la Manxa	10	10	9	15	11	13	10	11	13	16
Catalunya	2	5	6	3	5	5	3	3	4	3
Com. Valenciana	13	14	12	11	12	14	13	14	8	13
Extremadura	16	12	14	17	16	17	17	15	17	17
Galícia	12	11	8	10	10	10	8	9	11	8
Madrid	3	3	2	2	4	2	1	1	1	1
Múrcia	14	13	16	13	13	11	12	8	7	10
Navarra	7	2	3	4	3	4	6	6	6	7
País Basc	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
La Rioja	5	8	7	7	7	8	9	7	10	9

continua

Escenari Estabilitat										
	2009	2011	2014	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Andalusia	17	17	16	16	17	16	16	16	16	16
Aragó	4	5	4	6	6	7	5	4	5	5
Astúries	9	9	13	11	14	15	14	13	14	12
Illes Balears	5	6	5	4	2	3	4	5	3	3
Canàries	16	16	17	14	15	14	15	17	15	14
Cantàbria	12	13	10	8	8	6	7	10	11	8
Castella i Lleó	8	7	11	7	9	9	11	11	12	11
Castella-la Manxa	10	11	9	13	12	12	10	12	13	15
Catalunya	2	4	6	3	5	5	3	3	4	4
Com. Valenciana	13	14	12	12	11	13	13	14	8	13
Extremadura	15	12	15	17	16	17	17	15	17	17
Galícia	11	10	8	10	10	10	8	9	10	6
Madrid	3	3	2	2	3	2	2	2	1	1
Múrcia	14	15	14	15	13	11	12	8	6	10
Navarra	7	2	3	5	4	4	6	6	7	7
País Basc	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
La Rioja	6	8	7	9	7	8	9	7	9	9

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La Qualitat de treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

Nota: La regió amb els resultats més bons ocupa el primer lloc en el rànquing, mentre que la darrera regió (la que obté els pitjors resultats) té el valor 17.

En la dimensió 1 sobre retribucions salarials, que integra els indicadors que tenen més pes en tots els escenaris considerats,⁵ les Illes Balears han passat de la cinquena a la sisena posició pel que fa al guany salarial i mantenen la primera posició en l'indicador de desigualtat salarial i al percentatge de llars amb baixa intensitat de treball. Tot plegat fa que les Illes Balears es posicionin en el 2024, de nou, en la segona millor posició en aquesta dimensió. Cal recordar que en el 2021 i 2022 se situaven en el cinquè lloc del rànquing.

5. S'ha de tenir en compte que la font de dos dels tres indicadors que componen aquesta dimensió és l'Enquesta d'estructura salarial de l'INE, i té un decalatge temporal en la seva publicació d'un any i que els resultats per al 2023 corresponen a l'enquesta del 2022, publicada el 23/09/2024.

En la dimensió 2 sobre la seguretat laboral, les Illes Balears mantenen la primera posició del rànquing. Continuen encapçalant la llista de comunitats autònomes en la taxa de cobertura de prestacions per atur, si bé baixen a la segona en l'indicador del risc de quedar a l'atur i a la tercera en el pes dels treballadors afectats per un expedient de regulació. D'altra banda, continuen en la catorzena posició, per quart any consecutiu, pel que fa a la taxa de cobertura de convenis col·lectius.⁶

6. Des de l'any 2021 el Ministeri de Treball i Economia Social ofereix informació relativa a la taxa de cobertura de la negociació col·lectiva i ja no s'ha de construir l'indicador expressament.

QUADRE II-2.4. RANQUING DELS IQT. DIMENSÍO 1: RETRIBUCIONS SALARIALS (2024)			
	Dimensió 1: Retribucions salarials		
	Guany mitjà anual	% de pobl. en llars de baixa intensitat de treball	Desigualtat salarial (ràtio 90/10)
Andalusia	14	17	12
Aragó	7	4	6
Astúries	5	13	11
Illes Balears	6	1	1
Illes Canàries	16	14	5
Cantàbria	8	9	7
Castella-la Manxa	13	11	9
Castella i Lleó	15	16	8
Catalunya	4	4	13
Com. Valenciana	10	12	16
Extremadura	17	15	17
Galícia	12	6	3
Madrid	2	2	15
Múrcia	11	8	14
Navarra	3	10	4
País Basc	1	7	10
La Rioja	9	3	2

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La Qualitat de treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

QUADRE II-2.5. RANQUING DELS IQT. DIMENSÍO 2: SEGURETAT EN EL TREBALL. SEGURETAT (2024)				
	Dimensió 2: Seguretat en el treball. Seguretat			
	Risc de quedar-se a l'atur	Taxa neta cobertura prestacions per atur	% de treballadors afectats per ERO	Taxa de cobertura dels convenis col·lectius
Andalusia	7	3	5	7
Aragó	11	5	13	5
Astúries	6	15	10	10
Illes Balears	2	1	3	14
Illes Canàries	5	14	4	11
Cantàbria	13	12	15	13
Castella-la Manxa	9	11	12	4

continua

	Risc de quedar-se a l'atur	Taxa neta cobertura prestacions per atur	% de treballadors afectats per ERO	Taxa de cobertura dels convenis col·lectius
Castella i Lleó	4	9	2	9
Catalunya	14	7	8	2
Com. Valenciana	1	10	16	3
Extremadura	15	2	6	15
Galícia	12	8	11	12
Madrid	8	13	7	6
Múrcia	3	4	1	1
Navarra	17	16	17	17
País Basc	10	17	14	16
La Rioja	16	6	9	8

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La qualitat del treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

QUADRE II-2.6. RÀNKING DELS IQT. DIMENSÍO 2: SEGURETAT EN EL TREBALL. MODALITATS LABORALS (2024)					
Dimensió 2: Seguretat en el treball. Modalitats laborals					
	Taxa de temporalitat	% de temporals involuntaris	Taxa de parcialitat	% de parcials involuntaris	% de contractes fixos discontinus
Andalusia	15	15	7	16	15
Aragó	6	5	13	7	6
Astúries	12	8	12	13	10
Illes Balears	1	1	17	1	17
Illes Canàries	9	13	16	15	5
Cantàbria	6	17	5	8	7
Castella-la Manxa	8	7	3	9	3
Castella i Lleó	13	9	5	14	9
Catalunya	3	2	3	2	8
Com. Valenciana	11	6	2	11	14
Extremadura	17	11	14	17	12
Galícia	5	10	8	5	11
Madrid	2	4	14	6	1
Múrcia	14	3	10	4	16
Navarra	9	14	11	10	4
País Basc	15	16	1	12	2
La Rioja	4	12	9	3	13

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La qualitat del treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

QUADRE II-2.7. RÀNQUING DELS IQT. DIMENSÍO 3: CONDICIONS LABORALS. CONDICIONS DE TREBALL (2024)

	Dimensió 3: Condicions laborals. Condicions de treball			
	Desajustament de qualificacions	Autonomia en el lloc de treball	% d'ocupats que treballen més de 40 h	Hores extraordinàries per treballador
Andalusia	11	16	7	6
Aragó	7	1	12	17
Astúries	13	6	17	8
Illes Balears	5	4	6	16
Illes Canàries	16	17	1	9
Cantàbria	12	13	5	2
Castella-la Manxa	10	11	14	1
Castella i Lleó	17	15	11	15
Catalunya	9	12	3	14
Com. Valenciana	8	5	15	11
Extremadura	14	14	13	4
Galícia	6	7	16	7
Madrid	3	2	8	9
Múrcia	15	3	9	5
Navarra	2	8	10	13
País Basc	4	10	2	3
La Rioja	1	9	4	12

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La qualitat del treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

També en la dimensió 2, en aquest cas en la subdimensió de les modalitats laborals, les Illes Balears passen de la dotzena posició a la vuitena. Es tracta, per tant, d'una dimensió en què les Illes Balears venen ocupant dels darrers llocs en relació amb la resta de territoris, si bé ha millorat notablement. Més concretament, les Illes mantenen la darrera posició pel que fa al pes dels ocupats fixos discontinus i també pel que fa a la menor taxa de parcialitat. En canvi, escalen fins a la primera posició en la taxa de temporalitat. Els canvis in-

troduïts per la reforma laboral⁷ del 2022 en la tipologia contractual i el gran volum de contractació indefinida fixo discontinua derivat de la reforma ha fet baixar la taxa de temporalitat de les Illes Balears a xifres fins ara mai vistes. A més, mantenen la primera posició en el pes dels assalariats temporals involuntaris i en la taxa de parcialitat involuntària.

7. Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

QUADRE II-2.8. RÀNQUING DELS IQT. DIMENSÍO 3: CONDICIONS LABORALS. SINISTRALITAT (2024)			
	Dimensió 3: Condicions laborals. Sinistralitat		
	Incidència d'accidents laborals amb baixa	Gravetat d'accidents amb baixa	Incidència de malalties professionals
Andalusia	9	9	4
Aragó	12	12	15
Astúries	10	16	7
Illes Balears	17	1	3
Illes Canàries	4	4	2
Cantàbria	6	17	11
Castella-la Manxa	7	13	13
Castella i Lleó	15	7	12
Catalunya	2	3	6
Com. Valenciana	3	14	9
Extremadura	8	11	5
Galícia	5	15	8
Madrid	1	5	1
Múrcia	11	8	10
Navarra	16	2	17
País Basc	13	6	14
La Rioja	14	10	16

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La qualitat del treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

QUADRE II-2.9. RÀNQUING DELS IQT DIMENSÍO 3: CONDICIONS LABORALS. CONCILIACIÓ (2024)			
	Dimensió 3: Condicions laborals. Conciliació		
	% d'ocupats que treballen ds., dg., final de tarda o nit	% d'ocupats que treballen al domicili particular	% d'ocupats amb jornada parcial voluntària
Andalusia	14	5	9
Aragó	12	6	13
Astúries	16	8	3
Illes Balears	7	12	7
Illes Canàries	17	17	6
Cantàbria	13	10	1
Castella-la Manxa	15	16	4
Castella i Lleó	6	14	12
Catalunya	1	2	14

continua

	Dimensió 3: Condicions laborals. Conciliació		
	% d'ocupats que treballen ds., dg., final de tarda o nit	% d'ocupats que treballen al domicili particular	% d'ocupats amb jornada parcial voluntària
Com. Valenciana	5	3	16
Extremadura	9	15	10
Galícia	11	7	2
Madrid	4	1	11
Múrcia	8	9	15
Navarra	10	11	8
País Basc	2	4	5
La Rioja	3	13	17

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de Garcia, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La qualitat del treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

QUADRE II-2.10. RANQUING DELS IQT. DIMENSÍO 3: CONDICIONS LABORALS. FORMACIÓ I PROMOCIÓ (2024)

	Dimensió 3: Condicions laborals. Formació i promoció		
	% d'ocupats que cursen estudis	Abandonament escolar prematur	Empreses formadores sobre total empreses
Andalusia	13	14	4
Aragó	9	8	9
Astúries	15	4	1
Illes Balears	8	17	13
Illes Canàries	14	11	16
Cantàbria	5	2	5
Castella-la Manxa	10	6	7
Castella i Lleó	16	13	12
Catalunya	3	12	14
Com. Valenciana	1	9	15
Extremadura	12	10	8
Galícia	11	7	3
Madrid	6	5	10
Múrcia	7	16	2
Navarra	2	3	11
País Basc	4	1	6
La Rioja	17	15	17

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de Garcia, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La qualitat del treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

QUADRE II-2.11. RÀNQUING DELS IQT. DIMENSIÓ 3: CONDICIONS LABORALS. GÈNERE (2024)							
	Dimensió 3: Condicions laborals. Gènere						
	Bretxa salarial D/H	Risc de quedar-se a l'atur D/H	Parcialitat involuntària D/H	Temporalitat involuntària D/H	Desajustament de qualificacions D/H	% d'ocupats amb treball al domicili particular D/H	% d'ocupats que cursen estudis D/H
Andalusia	9	14	8	7	6	14	11
Aragó	14	3	15	10	1	8	9
Astúries	16	8	13	13	11	2	15
Illes Balears	2	17	4	9	17	17	16
Illes Canàries	1	15	5	1	5	6	5
Cantàbria	13	10	12	14	13	1	7
Castella-la Manxa	7	7	11	8	16	3	14
Castella i Lleó	6	13	7	16	12	7	2
Catalunya	11	12	9	4	9	12	3
Com. Valenciana	12	11	10	2	14	11	8
Extremadura	3	6	1	5	8	4	13
Galícia	8	4	3	12	3	13	6
Madrid	10	9	6	15	10	5	1
Múrcia	15	2	2	3	4	15	4
Navarra	17	16	14	11	15	10	10
País Basc	4	5	16	6	7	9	12
La Rioja	5	1	17	17	2	16	17

Font: Actualització de l'IQT a partir de la metodologia de García, G.; Parellada, M.; Puiggròs, A.; Ribas, M. La qualitat del treball a les Illes Balears, 2009-2018. Consell Econòmic i Social

En la dimensió 3 sobre les condicions laborals, pel que fa a la subdimensió de condicions de treball, les Illes Balears han millorat la seva posició relativa en el 2024, pel fet de passar de l'onzena a la vuitena posició. En més detall, passen del setè al cinquè lloc en l'indicador de desajustament de qualificacions. També milloren en el d'autonomia en el lloc de feina⁸, on re-

munten sis posicions fins assolir la quarta en el rànquing. En canvi, empitjoren, en comparació a la resta de territoris, en l'indicador d'hores extres (del quinzè al setzè lloc) i en el pes d'ocupats que treballen més de 40 hores setmanals, pel fet de passar del cinquè al sisè lloc.

Pel que fa a la sinistralitat laboral, també dins la dimensió 3, les Illes Balears mantenen la sisena posició en el 2024, per quart any consecutiu. Així, les Illes es caracteritzen per tenir l'índex més alt d'incidència d'accidents laborals. Ara bé, continuen

8. Aquest indicador de les variables de la submos-tra de l'EPA mesura el percentatge d'ocupats en llocs de feina que suposen certa autonomia (en-carregats, quadres intermitjos, directors, ocupats independents) sobre el total d'ocupats.

ocupant la primera posició en l'indicador sobre els dies de baixa i es mantenen en la tercera posició pel que fa a la incidència de malalties professionals.

Continuant amb la dimensió 3, en aquest cas amb la subdimensió de conciliació, les Illes Balears pugen en el 2024 fins a la setena posició, quan en el 2023 ocupaven la tretzena. Més en detall, remunten de la darrera posició a la dotzena en el percentatge d'ocupats que treballen al seu domicili. D'altra banda, baixen una posició, fins a la setena, en el percentatge d'ocupats que treballen en dissabte, diumenge, darrera hora del capvespre o nit. I, finalment, es mantenen en el setè lloc del rànquing en la taxa de parcialitat voluntària.

En la subdimensió de formació i promoció de la dimensió 3, les Illes Balears, han remuntat de la darrera posició a la quinzena en el 2024. D'aquesta manera, han passat d'estar a la coa pel que fa al percentatge d'ocupats que cursen algun tipus de formació a la vuitena posició. No obstant, tornen a la darrera posició en l'indicador d'abandonament escolar prematur. En el percentatge d'empreses formadores sobre el total d'empreses mantenen la tretzena posició en el 2024. Sens dubte, en el bloc de formació les Illes Balears presenten un dels majors punts febles.

Finalment, pel que fa a la subdimensió de gènere de la dimensió 3, les Illes Balears pugen un lloc i passen del penúltim al quinzè en el 2024. Aquesta mala posició respecte a la resta de comunitats autònomes s'explica sobretot per situar-se en les darreres posicions en la ràtio del risc de quedar-se a l'atur o en la ràtio dels

ocupats que treballen en el seu domicili. A més, també estan a la coa en la ràtio entre homes i dones de l'índex de desajustament i en la ràtio dels ocupats que cursen estudis. És a dir, en aquests indicadors formatius i/o de qualificació, a més de tenir mal resultats, les diferències per gènere són pitjors a les Illes Balears que a la resta de territoris. També cauen de la quarta a la novena posició en la ràtio de la temporalitat involuntària. En canvi, les Illes Balears mantenen la segona millor posició en la bretxa salarial, i la quarta en la ràtio de la taxa de parcialitat involuntària.

L'edició de 2024 confirma que les Illes Balears continuen situant-se entre les comunitats autònomes amb millors resultats: es mantenen en la tercera posició tant en l'escenari base com en el d'estabilitat, i només retrocedeixen lleugerament fins a la quarta posició en l'escenari social, consolidant la bona trajectòria iniciada el 2019 i la resiliència demostrada durant el 2020. L'anàlisi per dimensions mostra forteses clares, especialment en seguretat laboral, on les Illes mantenen el lideratge estatal gràcies a una elevada cobertura de prestacions i a un risc d'atur relativament reduït, tot i la persistència d'una baixa cobertura de convenis col·lectius. També destaquen els avenços en modalitats laborals, que pugen fins a la vuitena posició impulsades per la davallada històrica de la temporalitat derivada de la reforma laboral de 2022, malgrat que el pes del contracte fix discontinu i de la parcialitat involuntària continuen condicionant la qualitat de l'ocupació.

En retribucions, les Illes Balears recuperen la segona posició, sustentada en una baixa desigualtat salarial i en un percen-

tatge reduït de llars amb baixa intensitat laboral, tot i un lleu retrocés en el guany salarial relatiu. Pel que fa a les condicions laborals, milloren gràcies a una menor incidència del desajustament de qualificacions i a un augment de l'autonomia en el lloc de feina, si bé es registren pitjors resultats en hores extres i en el pes de treballadors que superen les 40 hores setmanals. En sinistralitat es manté un perfil complex: Les Illes Balears continuen encapçalant la incidència d'accidents laborals, però registra bons resultats en dies de baixa i en malalties professionals. L'àmbit de la conciliació experimenta una millora notable gràcies a l'augment del treball a domicili, tot i retrocessos puntuals en al-

tres variables. En canvi, els punts febles es concentren en la formació i promoció, on l'arxipèlag torna a ocupar la darrera posició en abandonament escolar prematur i presenta una penetració limitada d'empreses formadores, així com en la dimensió de gènere, que, malgrat millorar lleument, continua reflectint desigualtats significatives en risc d'atur, qualificació i participació formativa, tot i mantenir una bretxa salarial relativament baixa. En conjunt, les Illes Balears mostren un perfil de qualitat laboral sòlid i estable, però amb reptes estructurals persistents en capital humà, prevenció de riscos i igualtat de gènere que requereixen actuacions específiques i continuades.