

3

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

3.1.

CONTEXT I EVOLUCIÓ L'ANY 2025

En l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació, l'any 2025 consolida el procés de reforç dels serveis d'ocupació iniciat en exercicis anteriors, amb una orientació centrada en la millora de l'ocupabilitat, la qualificació professional i la intermediació laboral. Aquestes actuacions s'inscriuen en el marc de la Llei 3/2023, d'ocupació, de l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació 2025-2028 i del Pla Anual de Foment de l'Ocupació Digna (PAFED, per les seves sigles en castellà), que estableixen els criteris de coordinació entre l'Estat i les comunitats autònomes en el desplegament de les polítiques actives.

El Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR) és el vehicle principal d'Espanya per desplegar el finançament de la UE associat a NextGenerationEU a través del Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR), basat en reformes i inversions condicionades al compliment de fites i objectius.

Al final de l'any 2025, el portal oficial del PRTR situa l'abast total del Pla en aproximadament 163.030 M€ (79.870 M€ en transferències i 83.160 M€ en préstecs). El mateix portal assenyalava que el 9 de de-

sembre de 2025 el Consell de Ministres va aprovar una addenda de simplificació que manté la intenció d'executar el 100 % de les transferències (80.000 M€) i redueix la petició de préstecs fins a 22.800 M€.

Amb focus a les Illes Balears, l'evidència oficial del PRTR indica que, des de 2021 fins al 31 de març de 2025, el Pla ha suposat una inversió total de 1.502 M€, repartida en 437 M€ de convocatòries i licitacions estatals i 1.065 M€ assignats via conferències sectorials per executar per la comunitat autònoma, amb 29.757 beneficiaris.

En paral·lel, la informació de la CAIB (Oficina d'Inversions Estratègiques, OIE) defineix l'«assignació» com els imports concedits per l'Estat a la CAIB des de 2021, i publica una sèrie neta (descomptant devolucions i imports no acceptats). A 30 de setembre de 2025, la CAIB situa els fons nets assignats en 1.115,01 M€, i mostra que l'augment atribuït a 2025 (fins a 30/09/2025) és de 3,88 M€ (que indica un ritme d'assignacions noves ja molt inferior a 2025, en la seva sèrie neta).

En l'àmbit específic de formació i ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de les Illes Balears, la documentació oficial revisada identifica tres blocs principals (components 19, 20 i 23 del PRTR), amb imports i instruments clarament traçables: (i) forma-

ció modular de *reskilling/upskilling* (component 20), amb un pressupost assignat de 3.610.363,33 € a les Illes Balears; (ii) ocupació jove (component 23), amb un import total rebut de 9.992.452 € (distribuït entre els programes de Primera Experiència i INVESTIGO) i un romanent d'1.351.831,46 € reorientat com a mesura correctora per al període 2024-2025; i (iii) competències digitals (component 19) executades mitjançant encàrrec a TRAGSATEC, amb imports aprovats de 805.480,00 € i una pròrroga per 805.480,00 € (imports aprovats en el marc de l'estratègia autonòmica PRTR).

El Fons Social Europeu Plus (FSE+) també ha tingut un paper central en la implementació de programes adreçats a col·lectius vulnerables, amb una inversió total de 102 milions d'euros a les Illes Balears durant el període 2021-2027. En aquest context, el Pla de Garantia Juvenil Plus 2021-2027 ha continuat promovent la inserció laboral de les persones joves i n'ha millorat la formació i les competències per accedir a llocs de treball de qualitat. Amb data 31 de desembre de 2025 hi havia 24.733 joves de menys de 30 anys beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil a les Balears, amb 4.460 noves inscripcions durant l'exercici. Amb tot, el nombre de joves que s'han anat comptabilitzant a les Balears des de l'inici del Programa de Garantia Juvenil l'any 2014 arriba a les 69.820 persones.

En el context actual d'expansió econòmica, el mercat laboral balear ha registrat una evolució molt favorable. L'any 2025 s'ha assolit la mitjana anual d'afiliació a la Seguretat Social més elevada de la sèrie històrica, amb aproximadament 584.875 persones ocupades, una xifra que consolida el creixe-

ment de l'ocupació que es va iniciar després de la crisi sanitària. La creació d'ocupació ha estat especialment intensa a les activitats vinculades als serveis, al turisme i a sectors auxiliars com el transport, la construcció i els serveis professionals. Aquest dinamisme situa les Illes Balears entre les comunitats autònomes amb millors registres d'ocupació del conjunt estatal.

Paral·lelament, els indicadors de desocupació continuen mostrant una evolució positiva. La taxa d'atur s'ha situat entorn del 7 %-8 % l'any 2025, amb nivells clarament inferiors a la mitjana espanyola, i el nombre de persones desocupades s'ha reduït de manera sostinguda en els darrers anys. Malgrat aquests bons resultats agregats, el mercat de treball balear continua presentant alguns reptes estructurals, entre els quals destaquen la forta estacionalitat associada al model productiu, les dificultats de cobertura de determinats perfils professionals i la necessitat d'eleva els nivells de qualificació de la població activa per avançar cap a un model productiu més diversificat i amb més valor afegit.

Pel que fa al mercat laboral de les Balears, en el moment de tancar aquest apartat, es troba en situació de normalització. En efecte, el nombre de persones desocupades s'està reduint d'una manera important i l'any 2025 se situa en les 27.429 persones. Així doncs, l'increment progressiu del pressupost de les polítiques actives d'ocupació, juntament amb la reducció del nombre de persones registrades en situació d'atur, ha permès que la inversió per persona aturada s'hagi incrementat àmpliament en els darrers anys i se situï en els 5.851,7 € l'any 2025 (vegeu el **quadre II-3.1**).

QUADRE II-3.1. EVOLUCIÓ DELS PRESSUPOSTS EXECUTATS DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ I DESPESA PER PERSONA ATURADA REGISTRADA (2020-2025)

	2020	2021	2022
Pressupost de les PAO	107.047.494,0 €	111.586.864,0 €	149.887.841,0 €
Despesa en les PAO per persona registrada en situació d'atur en el SOIB	1.465,6 €	1.700,6 €	3.718,8 €
	2023	2024	2025
Pressupost de les PAO	153.743.406,0 €	155.714.147,0 €	160.507.638,0 €
Despesa en les PAO per persona registrada en situació d'atur en el SOIB	4.876,3 €	5.380,0 €	5.851,7 €

Font: Elaboració pròpia a partir dels Pressuposts Generals de les Illes Balears 2025. Disponible a: www.caib.es/sites/estadistiques/ca/2025_p/ i <https://pressupostsillesbalears.cat/ca/programas/322D/foment-i-gestio-de-l-ocupaci%C3%B3-a-les-illes-balears#view=functional&year=2025> i <https://pressupostsillesbalears.cat/es/programas/761C/None#view=functional&year=2025> i Observatori del Treball de les Illes Balears [Consulta: 17 febrer 2026]

En conclusió, les polítiques actives d'ocupació durant l'any 2025 continuen orientades a reforçar la capacitat d'adaptació del mercat de treball davant els reptes econòmics i socials actuals. En aquest context, la formació de les persones desocupades, la millora de la qualificació professional i el reforç dels serveis d'intermediació laboral esdevenen instruments clau per afavorir la inserció laboral i facilitar les transicions en el mercat de treball. Per aquest motiu, resulta estratègic impulsar actuacions que reforcin la inclusió de les persones amb més dificultats d'accés a l'ocupació mitjançant accions específicament orientades a les seves necessitats, especialment en els àmbits de l'orientació professional, la intermediació laboral, la qualificació, la formació professional i l'adquisició d'experiència laboral. En aquest marc, la igualtat d'oportunitats continua sent un dels principis rectors de les polítiques actives d'ocupació.

La combinació d'inversions públiques, reformes institucionals i programes de capacitatció constitueix una oportunitat

per continuar millorant els indicadors del mercat laboral i avançar cap a un model d'ocupació més estable, qualificat i inclussiu, i contribuir així a reduir les desigualtats socials i territorials.

3.2.

MARC ESTRATÈGIC I NORMATIU

El sistema per a l'ocupació a les Illes Balears està integrat pel conjunt d'entitats, serveis i programes que promouen i desenvolupen la política pública d'ocupació, amb l'objectiu de garantir serveis ocupacionals de qualitat adreçats tant a les persones treballadores com a les empreses del territori. Aquest sistema s'articula en coordinació amb el Sistema Nacional d'Ocupació i es desplega en el marc de l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació 2025-2028, que estableix les prioritats comunes per al conjunt dels serveis públics

d'ocupació i orienta les actuacions cap a la millora de l'ocupabilitat, la intermediació laboral, la qualificació professional i la qualitat de l'ocupació.

Operativament, aquestes orientacions es concreten anualment a través del Pla Anual de Foment de l'Ocupació Digna (PAFED 2025), que fixa els objectius i indicadors de seguiment del Sistema Nacional d'Ocupació i determina les línies d'actuació prioritàries en matèria d'orientació, intermediació, formació professional per a l'ocupació i foment de l'activitat laboral. En l'àmbit autonòmic, el desplegament de les polítiques actives d'ocupació s'efectua principalment a través del Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears (POQUIB) per al període 2026-2028, així com del Pla Integral de Formació Professional de les Illes Balears, actualment en fase de renovació, que estableix les directrius estratègiques en matèria de qualificació i desenvolupament de competències professionals.

En aquest marc, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) exerceix el paper central en la planificació i l'execució de les polítiques actives d'ocupació, mitjançant la prestació de serveis d'orientació professional, intermediació laboral, formació per a l'ocupació, programes d'experiència laboral i actuacions específiques adreçades a col·lectius amb més dificultats d'accés al mercat de treball, amb l'objectiu de contribuir a la millora de la qualitat de l'ocupació i a la cohesió social i territorial.

L'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2025-2028 (d'ara endavant, EEAO 2025-2028) constitueix el marc estratègic quadriennal per determinar els

objectius comuns que han d'assolir el conjunt dels serveis públics d'ocupació, i estableix un instrument de planificació que garanteix la igualtat en l'accés, la qualitat dels serveis i l'orientació a resultats mesurables en tot el territori estatal.

Aquesta nova Estratègia deriva directament de l'article 11 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, que estableix un sistema integrat de planificació pública estructurat en tres nivells:

1. Estratègia Estatal (marc quadriennal)
2. Plans autonòmics d'ocupació (com el POQUIB 2026-2028)
3. Plans anuals de política d'ocupació (PAFED)

En el context de la transformació recent de les polítiques públiques d'ocupació, s'han consolidat dues reformes estructurals fonamentals: la nova Llei d'ocupació i la reforma del sistema de formació professional, així com el seu desenvolupament reglamentari. Aquest nou marc normatiu reforça el model de serveis garantits, la personalització de l'atenció, la cartera comuna de serveis, l'avaluació basada en evidències i la digitalització del sistema.

La Llei 3/2023 redefineix el Sistema Nacional d'Ocupació com un sistema orientat a drets subjectius, amb serveis garantits per a les persones demandants i les empreses, i estableix un model basat en:

- l'atenció personalitzada mitjançant l'Acord d'Activitat i el Pla de Treball Personalitzat,
- la coordinació multinivell entre administracions,

- la professionalització dels serveis, i
- la planificació orientada a resultats i avaluació sistemàtica.

En aquest nou escenari, l'EEAO 2025-2028 constitueix el vèrtex superior de la planificació pública d'ocupació i articula els objectius estratègics entorn de quatre grans àmbits: persones demandants, empreses, modernització institucional i objectius transversals (igualtat de gènere, avaluació i governança basada en evidències).

L'objectiu central del nou marc és respondre de manera estructural als desequilibris del mercat laboral —atur estructural, bretxes de gènere, desajust competencial i segmentació—, augmentar l'eficàcia de les polítiques actives d'ocupació i orientar-les cap a l'acompanyament de les transformacions productives, ecològiques i digitals. Addicionalment, la reforma consolida la transformació del Servei Públic d'Ocupació Estatal en agència estatal, reforçant-ne la capacitat d'intermediació, coordinació i avaluació, i impulsant sistemes comuns d'informació i seguiment (SI-SNE, EVADES), que han de permetre una gestió més transparent i orientada a resultats.

El sistema de formació professional actualment està immers en un procés de transformació estructural impulsat per la Llei orgànica 3/2022, d'ordenació i integració de la formació professional, i el seu desplegament normatiu mitjançant el Reial decret 659/2023, de 18 de juliol. Aquesta reforma té com a objectiu integrar en un únic marc la formació professional del sistema educatiu i la formació professional per a l'ocupació, amb la finalitat de configurar

un sistema més flexible, modular i orientat tant a les necessitats del mercat laboral com a l'aprenentatge al llarg de la vida.

La nova arquitectura del sistema s'estructura en cinc graus (A–E) que permeten acumular i reconèixer progressivament les competències professionals, des de les acreditacions parcials de competència dels graus A fins a les formacions d'especialització tècnica superior corresponents als graus E. En aquest marc, la Conselleria d'Educació i Universitats, a través de la Direcció General de Formació Professional i Ordenació Educativa, assumeix la planificació i gestió de l'oferta formativa dels graus C, D i E, mentre que la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, a través del SOIB, és responsable de la planificació i gestió de l'oferta formativa corresponent als graus A i B.

En qualsevol cas, l'anàlisi detallada de l'oferta de formació professional s'aborda en el capítol específic dedicat a aquesta matèria. En aquest apartat, centrat en les polítiques actives d'ocupació, es fa referència principalment a la Formació en el Treball, de la qual el SOIB té atribuïdes les competències de planificació i gestió. Aquesta formació es regula mitjançant l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, que desenvolupa el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual s'aplica la Llei 30/2015, de 9 de setembre, reguladora del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

El Pla Anual per al Foment de l'Ocupació Digna (d'ara endavant, PAFED, i anteriorment PAPE) és un dels principals instruments de coordinació i execució de les

polítiques d'ocupació dels diferents serveis públics d'ocupació. El PAFED concreta, amb caràcter anual, les directrius necessàries per aconseguir, en el conjunt de l'Estat i en cada una de les comunitats autònomes, els objectius marcats a l'Estratègia i els indicadors que s'utilitzaran per conèixer i avaluar el seu grau de compliment.

El Pla anual s'organitza en programes i serveis de caràcter comú per a totes les comunitats autònomes i propis de cada comunitat autònoma entorn de sis eixos que defineix l'article 13 de la Llei d'ocupació, que són: Eix 1. Orientació, Eix 2. Formació, Eix 3. Oportunitats d'ocupació, Eix 4. Igualtat d'oportunitats a l'accés a l'ocupació, Eix 5. Emprenedoria i Eix 6. Millora del marc institucional del Sistema Nacional d'Ocupació.

El PAFED 2025 es consolida com l'instrument operatiu anual que articula la coordinació entre el SEPE i les comunitats autònomes, que desplega a escala territorial els objectius de l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2025-2028 i materialitza els principis de la Llei 3/2023. El nou model estructura els compromisos en tres blocs —objectius estratègics, estructurals i quantitatius per col·lectius— i incorpora un sistema d'incentius vinculat a resultats, amb impacte directe en la distribució de fins a un 30 % del finançament anual. Aquest plantejament reforça una cultura de gestió orientada a resultats i vincula de manera explícita la planificació anual amb l'avaluació del rendiment.

La fixació d'objectius quantitatius per a col·lectius prioritaris en el marc del PAFED 2025 introdueix modificacions significati-

ves en la configuració de la política activa d'ocupació a escala autonòmica. Els objectius quantitatius no mesuren únicament volum d'activitat, sinó cobertura efectiva respecte del total de persones demandants registrades en cada col·lectiu. Això implica que el compliment es calcula sobre la base de persones ateses amb, almenys, un servei actiu registrat dins la Cartera Comuna del Sistema Nacional d'Ocupació.

Els objectius es classifiquen segons el tipus d'intervenció exigida:

- Serveis: informació, diagnòstic, orientació i seguiment.
- Itineraris: intervencions personalitzades amb seguiment estructurat.
- Intervencions específiques: actuacions adaptades a perfils amb necessitats singulars (per exemple, discapacitat).

Aquesta diferenciació no és merament formal, sinó que determina la intensitat i la complexitat de l'actuació requerida. En el cas dels serveis, el focus se situa en l'extensió de la cobertura; en el cas dels itineraris, en la profunditat i continuïtat de la intervenció.

Els objectius fixats per a la comunitat autònoma per a l'any 2025 són els següents:

- Persones de menys de 30 anys: 32.802 demandants que han rebut serveis personalitzats.
- Persones de menys de 30 anys amb baixa qualificació: 21.721 demandants que han rebut serveis personalitzats.
- Dones: 73.965 demandants que han rebut serveis personalitzats.

- Dones amb baixa qualificació: 48.209 demandants que han rebut serveis personalitzats.
- ≥45 anys i atur de llarga durada: 7.403 demandants que han participat en itineraris personalitzats.
- Persones amb discapacitat: 5.326 persones que han rebut intervenció específica.
- Persones amb especials dificultats: 6.947 persones que han participat en itineraris.

Dades pressupostàries i inversió econòmica de les polítiques actives d'ocupació

El pressupost destinat a polítiques actives d'ocupació per a l'any 2025 ascendeix a 160,5 milions d'euros executat per diferents organismes, si bé el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), amb 119,2 milions d'euros, concentra el 74 % dels recursos destinats al desplegament de les polítiques actives. Aquest finançament prové de recursos propis de la comunitat autònoma, transferències de l'Estat i fons europeus.

Aquesta distribució posa de manifest el paper central del SOIB en la implementació de les polítiques actives d'ocupació, alhora que evidencia la complementarietat d'altres unitats administratives en actuacions orientades al foment de l'activitat empresarial, l'emprenedoria i la qualitat de l'ocupació.

L'anàlisi de l'origen del finançament del conjunt d'aquestes polítiques mostra que, a més dels fons propis de la comunitat autònoma, destaquen les transferències finalistes procedents de la distribució territorial que fa l'Estat a través de les Conferències Sectorials d'Ocupació i Educació (84,9 milions d'euros). Així mateix, cal considerar els recursos provinents del Fons Social Europeu Plus (FSE+) i del Programa de Garantia Juvenil (24,9 milions d'euros), del Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR) (13 milions d'euros), així com d'altres fons i programes vinculats a actuacions de promoció social, promoció empresarial i economia circular (9,7 milions d'euros). (vegeu el **quadre II-3.2**)

QUADRE II-3.2. FINANÇAMENT DELS PRESSUPOSTS. ANY 2025

Finançament del pressupost	Import	% sobre total pressupost
CONFERÈNCIA SECTORIAL OCUPACIÓ 25	61.874.107,7 €	38,55%
CONFERÈNCIA SECTORIAL EDUCACIÓ 25	23.138.281,8 €	14,42%
FONS MRR	13.040.138,3 €	8,12%
FSE+ i GARANTIA JUVENIL	24.940.618,1 €	15,54%
FONS PROPIS	27.749.502,0 €	17,29%
Altres fons: programes de promoció social i promoció empresarial i economia circular	9.764.990,1 €	6,08%
Total	160.507.638,0 €	100,00%

Font: Elaboració pròpia a partir dels Pressuposts Generals de les Illes Balears 2025.

En el **quadre II-3.3** es pot observar l'evolució del pressupost que la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social ha destinat a polítiques actives d'ocupació en els darrers anys a través del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), l'Agència de Desenvolupament Regional de les Illes Balears (ADR), anteriorment Institut d'Innovació Empresarial de les Illes Balears (IDI), així com de les direccions generals de Treball i Salut Laboral i d'Empresa, Autònoms i Comerç. Aquest conjunt de programes integra les principals actuacions orientades a la millora de l'ocupabilitat, el foment de l'activitat econòmica i el suport al teixit productiu.

El pressupost total destinat a polítiques actives d'ocupació ha experimentat un increment significatiu en el període recent. En concret, ha passat de 107,1 milions d'euros el 2020 a 160,5 milions el 2025, fet que representa un augment acumulat del 49,5 %. Aquest increment respon, en gran mesura, a l'augment de les transferències estatals vinculades a les polítiques actives d'ocupació i a la incorporació de fons europeus, especialment els procedents del Fons Social Europeu Plus (FSE+) i del Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR).

L'any 2025 el pressupost gestionat pel SOIB va ascendir a 119.218.484 euros (vegeu el **quadre II-3.3**). Aquest pressupost s'articula principalment a través del Programa 322D Foment i gestió de l'ocupació a les Illes Balears, inclòs en les lleis generals de pressuposts de la Comunitat Autònoma. En aquest programa s'integren les principals línies d'actuació del sistema d'ocupació: els serveis d'orientació i diagnòstic professional, la intermediació laboral, la formació professional per a l'ocupació, els

programes mixts de formació i ocupació, la formació en alternança, les mesures de foment de la contractació adreçades a col·lectius amb especials dificultats d'accés al mercat laboral, el desenvolupament local i el funcionament de la xarxa d'oficines d'ocupació, centres de formació i recursos humans del SOIB.

3.3.

PRINCIPALS ACTUACIONS SEGONS EIXOS I PROGRAMES¹

L'any 2025 s'han registrat 421.571 participacions en el conjunt de les polítiques actives d'ocupació gestionades pel SOIB, la xifra més elevada de tota la sèrie 2020-2025 i molt superior a la de 2024 (296.392). Aquest increment global s'explica, en bona part, per l'augment molt significatiu de les actuacions d'orientació, que passen de 123.943 participants el 2024 a 254.256 el 2025.

Aquest creixement està directament vinculat al desplegament efectiu de la signatura de l'acord d'activitat per a les persones perceptores de prestacions i subsidis, en el marc de la Llei 3/2023, d'ocupació. L'acord formalitza el compromís de participació en serveis d'orientació i millora de l'ocupabilitat com a part dels drets i deures associats a la prestació, fet que ha comportat una intensificació de les accions d'orientació

1. Les dades que es presenten en aquest apartat corresponen a l'explotació provisional disponible a data 27 de gener de 2026, i poden estar subjectes a ajustos posteriors, ja que la data de tancament definitiu del registre de la informació és 28 de febrer de 2026.

individualitzada i de les sessions informatives sobre la cartera de serveis del SOIB. En conseqüència, l'orientació es consolida com el principal eix d'intervenció i explica bona part de l'increment total de participacions registrat l'any 2025.

Des d'una perspectiva de gènere, es manté el patró estructural dels darrers anys: les dones representen el 56,5 % del total de participacions (238.156), davant el 43,5 % d'homes (183.415). Aquesta presència femenina més àmplia es reproduïx en gairebé tots els àmbits, especialment en orientació (139.983 dones davant 114.273 homes) i en formació, en què les dones suposen el 61 % de les persones participants (22.629 sobre un total de 37.098).

Pel que fa a la intermediació, el volum de participants (126.948) es manté en nivells similars als de 2024, tot i que se situa per sota dels màxims assolits els anys 2021-2022. En formació, es consolida la tendència creixent iniciada els darrers anys, amb un increment rellevant respecte de 2024 (de 29.960 a 37.098 participants). Els programes de foment de l'ocupació (959 participants) i d'autoocupació i emprenedoria (354) mantenen volums més moderats, mentre que els altres programes específics (1.956) presenten una estabilitat relativa dins la sèrie.

En conjunt, la sèrie 2020-2025 mostra una expansió clara del volum d'actuacions l'any 2025, fortament impulsada per l'orientació en el marc del nou règim d'activació, i confirma una participació femenina sistemàticament superior a la masculina en el conjunt de les polítiques actives d'ocupació (vegeu el [quadre II-3.4](#)).

3.3.1. ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ

L'orientació laboral i els itineraris d'inserció per a col·lectius vulnerables

El SOIB, conjuntament amb les entitats especialitzades amb atenció a col·lectius específics a les que finança, du a terme l'orientació i l'acompanyament de les persones usuàries en les seves transicions laborals mitjançant la realització de diagnòstics individualitzats, del disseny d'itineraris i d'accions d'assessorament i seguiment personalitzat.

L'any 2025 es consolida l'increment molt significatiu de les actuacions d'orientació, en coherència amb el desplegament del nou marc d'activació. En concret, s'han efectuat 20.516 diagnòstics d'ocupabilitat i s'han dissenyat 16.124 itineraris laborals. A més, s'han registrat 215.726 actuacions corresponents a altres serveis d'orientació i 12.289 orientacions de caràcter puntual (vegeu el [quadre II-3.5](#)).

La prestació d'aquests serveis s'ha articulada de manera coordinada entre les oficines del SOIB i les entitats col·laboradores. Les oficines pròpies han assumit una part rellevant de l'activitat —amb aproximadament dos terços dels diagnòstics d'ocupabilitat (64,4 %), més de la meitat dels itineraris dissenyats (53,6 %) i la majoria dels altres serveis d'orientació (60,4 %)—, mentre que les entitats han participat de manera significativa en el conjunt del dispositiu, especialment en l'atenció especialitzada a col·lectius vulnerables. Les orientacions de caràcter puntual s'han prestat íntegrament des de les oficines del SOIB.

Quadre II-3.3. Evolució pressupostària per a polítiques actives d'ocupació per programes de despesa (2020-2025)						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
SOIB	87.022.483 €	92.608.872 €	121.966.990 €	129.204.839 €	125.136.964 €	119.218.484 €
Promoció Industrial (*)	6.682.321 €	5.113.230 €	5.612.730 €	7.195.230 €	7.415.230 €	16.619.230 €
DG Treball i Salut Laboral (**)	9.084.629 €	9.478.126 €	12.980.930 €	10.491.492 €	16.008.253 €	17.533.844 €
Servei de Promoció Empresarial i Servei d'Emprenedoria, Economia Social i Circular (***)	4.258.061 €	4.386.636 €	9.327.191 €	6.851.845 €	7.153.700 €	7.136.080 €
TOTAL	107.047.494 €	111.586.864 €	149.887.841 €	153.743.406 €	155.714.147 €	160.507.638 €

Font: Elaboració pròpia a partir dels Pressuposts Generals de les Illes Balears 2025.

(*) El pressupost de l'ADR (abans IDI) està inclòs dins el de promoció industrial.

(**) El pressupost de la DG Treball i Salut Laboral que recull la taula inclou els programes 322A-Ocupació i inserció laboral específiques i el 322B. Gestió de les relacions laborals

(***) El pressupost del Servei de Promoció Empresarial i el Servei d'Emprenedoria, Economia Social i Circular que recull la taula inclou el programa 322C. Foment de la responsabilitat social corporativa, 322E. Autoocupació i economia social i 761C. Promoció empresarial i economia circular

QUADRE II-3.4. EVOLUCIÓ DE LA PARTICIPACIÓ EN LES POLÍTIQUES ACTIVES D'Ocupació SEGONS EL SEXE PER PART DEL SOIB* (2020-2025)									
		2020	2021	2022	2023	2024	2025(**)		
Orientació	Homes	42.656	38.719	40.471	39.977	52.046	114.273		
	Dones	62.682	64.729	66.877	63.240	71.897	139.983		
	Total	105.338	103.448	107.348	103.217	123.943	254.256		
Intermediació	Homes	37.129	63.950	75.932	67.092	61.343	52.991		
	Dones	47.378	81.866	92.654	84.374	78.100	73.957		
	Total	84.507	145.816	168.586	151.466	139.443	126.948		
Autoocupació/emprenedoria	Homes	26	116	181	275	107	146		
	Dones	46	187	317	380	195	208		
	Total	72	303	498	655	302	354		
Formació	Homes	8.577	8.843	9.710	10.418	12.913	14.469		
	Dones	11.850	11.743	13.188	14.659	17.047	22.629		
	Total	20.427	20.586	22.898	25.077	29.960	37.098		
Foment de l'ocupació	Homes	599	1.899	274	377	351	409		
	Dones	651	1.779	552	583	550	550		
	Total	1.250	3.678	826	960	901	959		
Altres programes i serveis: centres especials d'ocupació, contractació discapacitat i empreses d'inserció	Homes	633	947	1.250	1.142	1.137	1.127		
	Dones	453	720	889	804	706	829		
	Total	1.086	1.667	2.139	1.946	1.843	1.956		
TOTAL	Homes	89.620	114.474	127.818	119.281	127.897	183.415		
	Dones	123.060	161.024	174.477	164.040	168.495	238.156		
	Total	212.680	275.498	302.295	283.321	296.392	421.571		

(*) No són persones usuàries úniques. És el recompte de totes les persones en funció del nombre d'actuacions que ha rebut. Font: Elaboració pròpia a partir de les dades procedents del SOIB i del PAFED 2025 i dels informes de polítiques actives d'ocupació a les Illes Balears. Conselleria de Treball, Funció Pública i Dialeg Social. Servei d'Ocupació de les Illes Balears. GOIB. Disponible a: <https://soib.es/informes-annuals-de-politiques-actives-ocupacio/> (Consulta: 5 febrer 2026)

(**) Dades provisionals

Quadre II-3.5. Perfil de les persones que han rebut accions d'orientació laboral per tipus de servei. Any 2025 (*)						
	Home	Dona	Menys de 30 anys	30 anys i més	Persones perceptores de prestacions	Persones registrades en situació d'atur 12 dels darrers 18 mesos
Diagnòstics d'ocupabilitat	9.160	11.356	7.399	13.117	4.830	4.236
Disseny d'itineraris laborals	6.940	9.184	5.514	10.610	4.036	3.300
Altres serveis d'orientació	98.614	117.112	58.079	157.647	63.385	42.544
Orientacions de caràcter puntual	4.924	7.365	3.517	8.772	3.252	1.401
Total						

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades procedents del SOIB¹ del PAFED 2024 i dels informes de polítiques actives d'ocupació a les Illes Balears. Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social. GOIB. Disponible a: <https://soib.es/informes-actives-ocupacio/> [Consulta: 17 febrer 2026]

(*) Dades provisionals

QUADRE II-3.6. EVOLUCIÓ DE LES PRINCIPALS ACCIONS D'INTERMEDIACIÓ LABORAL (2020-2025)						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (*)
Empreses ateses pel SOIB	2.202	2.297	3.819	4.060	3.650	3.457
Llocs de feina gestionats pel SOIB	9.633	10.288	17.961	14.353	16.519	14.780
Atenció i preselecció candidats per a ofertes d'ocupació registrades en el SOIB	27.599	90.022	109.220	96.028	84.571	73.941
Enviaments a ofertes laborals	40.152	53.465	53.155	51.291	54.867	53.938
Atencions demandants i suport CV per a ofertes i qualificacions gestionades a través de la Xarxa Eures	310	-	400	467	404	184

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades procedents del SOIB i del PADEF 2025 i dels informes de polítiques actives d'ocupació a les Illes Balears. Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social. GOIB. Disponible a: <https://soib.es/informes-annuals-de-politiques-actives-docupacio/> (Consulta: 19 febrer 2026)

(*) Dades provisionals

Des d'una perspectiva de perfil, es manté la participació femenina més elevada en tots els tipus de servei d'orientació, amb percentatges lleugerament superiors al 55 % en diagnòstics i itineraris, i encara més elevats en les orientacions puntuals. Pel que fa a l'edat, la participació es concentra principalment en persones de 30 anys i més, si bé la presència de persones de menys de 30 anys continua sent significativa, especialment en el disseny d'itineraris.

En relació amb la situació administrativa, una part rellevant de les persones ateses són perceptores de prestacions, la qual cosa reflecteix l'impacte del reforç del marc d'activació en la intensificació de l'orientació. Igualment, es manté una presència destacada de persones amb trajectòries d'atur de llarga durada, fet que confirma el paper de l'orientació com a instrument clau d'acompanyament per als col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral.

Els punts d'orientació acadèmica i professional (POAP)

Els punts d'orientació acadèmica i professional (POAP) són una iniciativa del SOIB i la Direcció General de Formació Professional adreçada a persones demandants d'ocupació i estudiants que facilita l'orientació i la informació sobre les diferents opcions formatives emmarcades en el sistema integrat de qualificacions i formació professional, així com sobre les vies d'accés a aquestes titulacions.

Els punts d'orientació acadèmica i professional s'organitzen en territorials i extensions i els podem trobar per tota geografia de les Illes Balears.

Les extensions ubicades en centres educatius i de formació professional estan formades per personal tècnic d'educació i ofereixen atenció a la ciutadania en general i a professionals de l'orientació. Les extensions ubicades a les oficines del SOIB estan formades per tècnics i tècniques d'ocupació i ofereixen atenció a la ciutadania en general i a professionals d'entitats i empreses. L'any 2025 el nombre d'atencions que el SOIB ha duit a terme ha estat de 3.725 i s'han efectuat 712 itineraris.

La intermediació laboral

La intermediació laboral articula els mecanismes de captació, gestió i cobertura d'ofertes de feina, connectant les necessitats de les empreses amb el perfil de les persones demandants inscrites. La captació i gestió d'un volum ampli d'ofertes —tant del sector privat com d'aquelles del sector públic que no es canalitzen pels procediments ordinaris, així com les vinculades a programes de formació i foment de l'ocupació— són clau per generar oportunitats reals d'inserció. En aquest sentit, el servei no només facilita la cobertura de vacants, sinó que també informa i acompanya les empreses en l'ús del catàleg de serveis públics disponibles. Alhora, una intermediació efectiva contribueix a millorar l'ocupabilitat de les persones amb més dificultats d'accés al mercat laboral, afavorint l'adquisició d'experiència professional mitjançant programes específics d'activació i contractació.

Al llarg de 2025, el SOIB ha continuat treballant en la gestió de les ofertes de treball a través dels distints serveis com són: SOIB Empreses, l'Oficina Sectorial de l'Escola d'Hoteleria i les oficines territorials d'ocupació. (vegeu el [quadre II-3.6](#))

La gestió de les ofertes

Al llarg de 2025, 3.457 empreses han presentat ofertes d'ocupació en el SOIB, una xifra lleugerament inferior a la de 2024, que ha anat acompanyada d'un 10,5 % menys de llocs de feina gestionats amb empreses i candidatures (vegeu el [quadre II-3.6](#)).

L'any 2025, 25.674 persones demandants d'ocupació han presentat la seva candidatura a almenys una oferta de feina gestionada pel SOIB. Atès que una mateixa persona pot haver-se presentat a més d'una oferta, és important comentar que des del SOIB s'ha treballat amb 73.941 candidatures totals. En qualsevol cas, es tracta d'un nombre significativament més baix que en exercicis anteriors, amb un 12,6 % menys de candidatures totals, un descens associat a múltiples factors, com ara el dinamisme del mercat laboral — que es tradueix en un nombre inferior de persones que s'inscriuen a cada oferta. Tot i així, el nombre de persones derivades a les empreses per ser entrevistades s'ha mantingut gairebé estable, fet que indica una activitat sostinguda en la derivació efectiva de candidatures cap a les empreses (vegeu el [quadre II-3.6](#)).

És important destacar que un 57,7 % de les candidatures presentades a ofertes gestionades pel SOIB corresponen a dones, i també que el 59 % de les persones que s'envien a les ofertes de les empreses, una vegada comprovat el seu ajust als requisits de l'oferta de feina són dones.

Com a resultat d'aquest procés, 9.945 finalment han estat contractades en empreses privades, ofertes públiques i progra-

mes d'ocupació de les administracions públiques o en llocs de feina subvencionats.

Les col·locacions

Les col·locacions gestionades pel SOIB inclouen totes les persones demandants d'ocupació que han estat ateses tant pel SOIB com les que han trobat una ocupació independentment de la procedència de l'oferta, és a dir, no es tracta de col·locacions derivades únicament d'ofertes gestionades pel servei d'intermediació del SOIB.

L'any 2025 s'han enregistrat un total de 130.842 col·locacions, una xifra que suposa un descens respecte a les de 2024 (–15,7 %), que s'acumula al que ja s'havia produït l'any anterior (–5,5 %).

Els certificats d'insuficiència

En els casos en què el SOIB no pot identificar persones demandants amb un perfil idoni a les ofertes de feina que gestiona, i en cas que l'empresa ho sol·liciti, emet un certificat d'insuficiència que permet a les empreses contractar persones seguint un procediment diferent de l'establert inicialment a l'oferta.

El certificat d'insuficiència és un instrument administratiu que s'emet quan, després de gestionar una oferta i de fer els sondeigs corresponents a la base de dades de persones demandants, no s'identifiquen candidatures idònies que compleixin simultàniament els requisits del lloc de treball i els criteris de disponibilitat establerts.

La seva funció principal és acreditar formalment la manca de cobertura en el mercat de treball intern, i acostuma a tenir efectes

de caràcter jurídic i administratiu, quan és necessari per continuar determinats tràmits davant d'altres administracions. A més dels supòsits vinculats a autoritzacions de residència i treball per a persones estrangeres, el certificat pot resultar rellevant en altres contextos en què cal acreditar la impossibilitat de cobertura del lloc mitjançant la intermediació pública, com ara en procediments relacionats amb el compliment de la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, quan l'empresa ha intentat la cobertura a través del servei públic d'ocupació sense èxit. Igualment, pot intervenir en els casos en què l'oferta estableix requisits formatius o professionals específics i no hi ha persones demandants que els compleixin formalment, o bé no acreditin documentalment la qualificació exigida; en aquests supòsits, el certificat acredita la inexistència de candidatures plenament adequades d'acord amb el perfil definit i pot tenir efectes en la reformulació de l'oferta o en la tramitació administrativa corresponent.

El 2025 s'han emès 693 certificats d'insuficiència, una xifra un 11 % inferior a la de l'any anterior. Aquesta disminució s'explica, en gran manera, per la revisió del procediment de gestió de les ofertes d'ocupació presentades amb la finalitat d'acreditar davant l'Oficina d'Estrangeria la dificultat de cobrir llocs de treball vacants, revisió que va comportar la suspensió temporal de la tramitació d'aquests certificats durant alguns mesos de 2025.

D'entre les ocupacions més sol·licitades sense candidats suficients registrats en els serveis públics d'ocupació que compleixin els requisits de les ofertes, destaquen les

lligades al sector de la construcció, que concentra al voltant del 45 % dels certificats emesos i de la restauració (12 %).

Xarxa Eures: programes d'adquisició d'experiència laboral

La Xarxa Eures és un servei de la Unió Europea que facilita la lliure circulació de treballadores i treballadors entre els països membres, Suïssa, Islàndia, Liechtenstein i Noruega, i ofereix un ampli ventall d'accions entre les quals hi ha la intermediació laboral. Aquestes accions inclouen, entre d'altres, l'atenció individualitzada a persones demandants d'ocupació i empreses; l'organització de jornades de selecció al nostre territori, la informació a través de portals específics i xarxes socials sobre el programa i les condicions de feina i vida a la Unió Europea, i mesures per incentivar la mobilitat dels joves treballadors al Portal Europeu de la Joventut.

L'any 2025, la Xarxa Eures a les Balears ha duit a terme 404 actuacions d'informació a demandants sobre la situació del mercat de treball en els diferents països de la UE, característiques de la mobilitat laboral i ofertes de feina i 1.191 accions d'intermediació laboral per a la gestió de candidatures a ofertes de feina de la Xarxa.

3.3.2. FORMACIÓ

Com ja s'ha indicat en l'apartat referit al marc estratègic i normatiu, el sistema de formació professional està immers en un procés de transformació normativa i operativa. La nova Llei de formació professional estructura el sistema de manera seqüencial en cinc graus (A, B, C, D i E),

cadascun dels quals pot oferir formació en diferents nivells de qualificació.

En aquest nou escenari, el SOIB assumeix la competència en la planificació i gestió de les convocatòries de formació professional corresponents als graus A i B, que es programen a través de centres de formació degudament inscrits i autoritzats pel mateix servei. Durant l'exercici 2025, el SOIB ha publicat dues convocatòries de subvencions per a la realització de formació de grau B, una de les quals és específica per a col·lectius vulnerables, i ha continuat gestionant la formació corresponent a convocatòries publicades durant l'any 2024. En conjunt, 6.483 alumnes han finalitzat aquest tipus de formació durant el 2025, amb una participació del 46,2 % d'homes i del 53,8 % de dones.

D'altra banda, el SOIB també és competent en la planificació i gestió de la formació en el treball, una modalitat que constitueix una eina clau dins les polítiques actives d'ocupació, ja que permet adquirir o actualitzar competències professionals directament vinculades a les necessitats del mercat laboral. Durant l'any 2025 han finalitzat la seva participació en aquest tipus de formació 6.304 persones, de les quals el 36,2 % són homes i el 63,8 % dones. Aquesta participació femenina més àmplia es manté com una tendència habitual en les accions formatives vinculades a les polítiques actives d'ocupació.

Accions de formació en el treball

El SOIB és responsable de la formació en el treball mitjançant les especialitats formatives. Aquesta formació, també organitzada en 26 famílies professionals, permet l'ad-

quisició de competències requerides pel mercat de treball mitjançant accions formatives i l'obtenció d'un diploma. Es tracta principalment de formació idiomes, formació amb qüestions relacionades amb tècniques per a la millora de la inserció laboral, competències informàtiques i digitals, o de formacions especialitzades com, entre d'altres, formació específica amb prevenció de riscos en construcció i formació per aconseguir el CAP i altres formacions de l'àrea de la conducció i els transports.

Tal com mostra el **quadre II-3.7**, la participació en accions de formació en el treball ha experimentat un creixement notable en els darrers anys. Després de la reducció registrada entre 2021 i 2022, el nombre total de participants s'ha incrementat de manera sostinguda fins a assolir 6.304 persones l'any 2025, més del doble que l'any 2020. Aquesta evolució s'acompanya també d'un increment del nombre d'accions formatives finalitzades, que passa de 183 el 2020 a 428 el 2025, amb un creixement especialment intens a partir de 2023.

Aquest augment de l'activitat formativa es reflecteix principalment en les accions adreçades a persones desocupades, que l'any 2025 arriben a 266 accions i concentren la part més important de l'oferta. Paral·lelament, la formació adreçada a persones ocupades, articulada a través de plans de formació, també manté un volum rellevant, amb 162 accions el 2025, tot i que se situa lleugerament per sota les registrades el 2024. En els anys anteriors, l'oferta també s'ha complementat amb programes específics adreçats a col·lectius en situació de vulnerabilitat, que van tenir un pes més destacat entre els anys 2022 i 2023.

QUADRE II-3.7. EVOLUCIÓ DE LA PARTICIPACIÓ EN LES ACCIONS DE FORMACIÓ EN EL TREBALL (2020-2025)								
	2020		2021	2022	2023	2024	2025 (*)	
	Homes	Dones						
Participants en accions formatives de formació en el treball per a persones treballadores desocupades		328	454	463	823	1.328	1.343	
		741	937	791	1.610	1.752	2.139	
	Total	1.069	1.391	1.254	2.433	3.080	3.482	
Participants en accions formatives de formació en el treball per a persones treballadores ocupades	Homes	607	181	168	593	1.090	936	
	Dones	1.052	434	159	1.052	1.638	1.886	
	Total	1.659	615	327	1.645	2.728	2.822	
TOTAL	Homes	935	635	631	1.416	2.418	2.279	
	Dones	1.793	1.371	950	2.662	3.390	4.025	
	Total	2.728	2.006	1.581	4.078	5.808	6.304	

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades procedents del SOIB i del PAFED 2025 i dels informes de polítiques actives d'ocupació a les Illes Balears. Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social. Servei d'Ocupació de les Illes Balears. GOIB. Disponible a: <https://solb.es/informes-actives-ocupacio/> [Consulta: 19 febrer 2026]

(*) Dades provisionals

L'increment del nombre d'accions formatives s'ha traduït igualment en un augment de participants tant en la formació adreçada a persones desocupades, que passa de 1.069 participants el 2020 a 3.482 el 2025, com en l'adreçada a persones ocupades, que arriba a 2.822 participants el 2025. En el cas de les persones desocupades, l'augment és especialment intens a partir de 2023, en línia amb l'ampliació de l'oferta formativa.

Des d'una perspectiva de gènere, es manté una participació femenina clarament majoritària en totes les modalitats de formació en el treball. L'any 2025, les dones representen aproximadament dos terços del total de participants (4.025 dones davant 2.279 homes), una tendència que es manté al llarg de tota la sèrie analitzada i que es fa especialment evident en les accions adreçades a persones desocupades.

En conjunt, aquestes dades posen de manifest la consolidació de la formació en el treball com un instrument rellevant de millora de les competències professionals i d'adaptació a les necessitats del mercat laboral, tant per a persones en situació d'atur com per a persones ocupades.

Beques i incentius per a formació

El Programa de Beques es va concebre com un programa d'incentius econòmics adreçat a joves entre 18 i 29 anys que, per diferents motius, no van acabar l'ESO, que eren demandants d'ocupació i estaven inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil. En els darrers anys s'ha afegit la possibilitat de gaudir d'una beca quan es cursa amb èxit un grau de formació professional i s'ha

promogut un programa de beques similar per a persones de més de 30 anys. Paral·lelament, s'ha posat en marxa un programa de beques formatives per a alumnes d'especialitats formatives finançades pel SOIB, amb línies específiques per a persones de menys de 30 anys, per a persones de més de 30 anys, per a dones víctimes de violència masclista i persones amb discapacitat, així com un programa d'ajuts per facilitar l'assistència a la formació, com els ajuts per a transport públic, manutenció i allotjament, si escau, o conciliació.

L'any 2025 s'han concedit 143 beques per afavorir el retorn als estudis d'educació secundària per a adults (ESPA) i formació professional, de les quals 77 han correspost a persones de menys de 30 anys i 66 a persones de més de 30. En els dos trams d'edat es manté una participació clarament femenina, amb aproximadament un 70 % de beques concedides a dones.

Pel que fa a les beques vinculades a especialitats formatives finançades pel SOIB, s'han concedit 8.662 beques, amb una distribució global que també reflecteix més participació femenina (4.939 dones davant 3.723 homes). En el tram de persones de menys de 30 anys (1.970 beques), el 58,8 % de les beques s'han concedit a homes, en línia amb la participació masculina més elevada en la formació en el treball entre els i les joves, mentre que en el cas de les persones de més de 30 anys (1.778 beques) la presència de dones és clarament majoritària (70,3 %). També s'han concedit beques específiques a dones víctimes de violència masclista (48) i a persones amb discapacitat (34). Addicionalment, s'han tramitat 4.832 ajuts per transport, conciliació i manutenció

ció, que constitueixen un instrument clau per garantir la continuïtat en la formació, especialment en contextos de dificultat econòmica o responsabilitats familiars (vegeu el [quadre II-3.8](#)).

En relació amb l'any 2024, el volum global de beques i ajuts es manté en nivells similars, i es consolida així el paper d'aquestes mesures com a eina estructural de suport a la participació formativa. L'anàlisi per perfil confirma, un any més, una utilització més àmplia dels instruments de suport econòmic per part de les dones, especialment en els trams d'edat superiors als 30 anys, fet que pot estar relacionat amb més càrregues familiars i trajectòries laborals més discontinües.

Formació en alternança amb l'activitat laboral

Els programes de formació en alternança combinen l'activitat laboral retribuïda amb un procés formatiu, de manera que les persones participants adquireixen una qualificació professional mentre desenvolupen una experiència laboral real mitjançant un contracte de formació en alternança. Aquesta metodologia permet compatibilitzar l'aprenentatge teòric amb la pràctica professional i facilita la inserció laboral posterior.

El SOIB articula aquesta formació a través de tres tipus principals de programes. D'una banda, els programes mixts d'ocupació i formació desenvolupats amb entitats locals, sector públic instrumental i entitats del tercer sector, que combinen formació i treball en projectes d'interès general i social. D'altra banda, els programes de formació en alternança en sectors estratègics o

de difícil cobertura, orientats a millorar la qualificació de les persones treballadores en activitats productives clau o amb manca de professionals. Finalment, els programes específics adreçats a col·lectius vulnerables, que utilitzen aquest model formatiu per millorar l'ocupabilitat i la integració sociolaboral de persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social. A aquestes iniciatives, s'hi ha d'afegir la formació amb compromís de contractació (vegeu els [quadres II-3.8 i II-3.9](#)). En conjunt, aquests programes constitueixen una de les eines principals per vincular formació i ocupació, afavorir així l'adquisició de competències professionals en entorns reals de treball i millorar les oportunitats d'inserció laboral de les persones participants.

Tal com mostra el [quadre II-3.9](#), durant l'any 2025 han participat 749 persones en programes de formació en alternança. D'una banda, els programes mixts de formació i ocupació concentren 442 participants; els programes de formació en alternança en sectors estratègics i de difícil cobertura han registrat 193 persones que han finalitzat la seva participació durant el 2025, i els programes de formació en alternança per a col·lectius vulnerables, 116. Durant aquest exercici no hi ha hagut cap convocatòria del programa de formació amb compromís de contractació.

Pel que fa a la distribució per sexe, la participació en la formació en alternança presenta patrons diferents dels observats en altres modalitats de formació, en què les dones solen ser clarament més nombroses que els homes. Així, en els programes mixts de formació i ocupació la participació és pràcticament equilibrada (51 % d'homes i 49 %

de dones), mentre que en la formació en alternança, tant en sectors estratègics com en programes adreçats a col·lectius vulnerables, la participació masculina és més elevada (62 % d'homes i 38 % de dones).

Aquestes diferències poden estar relacionades amb l'orientació sectorial d'una part de l'oferta formativa, que inclou especialitats vinculades a famílies professionals amb una presència tradicionalment més elevada d'homes, com ara les activitats forestals i agràries, la jardineria i el manteniment de zones verdes, la construcció o determinades activitats tècniques. Alhora, també s'hi desenvolupen accions vinculades a àmbits administratius, digitals o d'atenció a les persones, fet que contribueix a explicar l'equilibri observat en alguns programes.

En conjunt, els programes de formació en alternança es continuen configurant com una via rellevant per combinar qualificació professional i experiència laboral, especialment en activitats vinculades a projectes d'interès general i a sectors amb necessitats específiques de mà d'obra.

3.3.3. FOMENT I CREACIÓ D'OCUPACIÓ

El SOIB gestiona diverses convocatòries de subvencions adreçades a fomentar l'ocupació de col·lectius amb especials dificultats d'accés al mercat de treball. Habitualment, aquestes convocatòries permeten subvencionar entitats del sector públic perquè duguin a terme contractacions vinculades a la realització d'obres o serveis d'interès general. Els programes també s'adrecen a entitats del tercer sector social i, en alguns casos, a altres agents del mercat laboral.

En aquest sentit, l'any 2025 s'ha posat en marxa per primera vegada el programa SOIB Oportunitats d'Ocupació per a Persones Joves Qualificades en el sector privat, adreçat a fomentar la contractació de persones de menys de 30 anys amb formació superior per part de persones treballadores autònomes. L'objectiu d'aquesta iniciativa és facilitar la contractació indefinida i a jornada completa de persones joves desocupades qualificades, mitjançant el finançament dels costos laborals —inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social— durant un període màxim d'un any. El programa es va iniciar durant el darrer trimestre de l'any i durant el 2025 es van formalitzar 9 contractacions, mentre que 26 persones treballadores autònomes van presentar una sol·licitud per poder accedir a aquest finançament.

En la mateixa línia, el programa SOIB Joves Qualificats en entitats públiques té com a objectiu facilitar una primera experiència professional qualificada a persones joves amb titulació universitària o de formació professional, i ha permès contractar 223 persones treballadores, amb una participació femenina més elevada (62,5 % de dones i 37,5 % d'homes).

D'altra banda, el programa Reactiva promou la contractació temporal de persones desocupades per part d'entitats locals i organismes públics amb l'objectiu d'afavorir l'adquisició d'experiència laboral i millorar l'ocupabilitat de les persones participants. Aquest programa ha facilitat la contractació de 633 persones, amb una distribució relativament equilibrada per sexe (53,7 % d'homes i 46,3 % de dones).

Quadre II-3.9. Evolució de la participació en els programes de formació en alternança i compromís de contractació (2020-2025)							
		2020	2021	2022	2023	2024	2025(*)
Programes mixtos de formació i ocupació	Homes	124	257	237	259	93	225
	Dones	119	266	242	248	73	217
	Total	243	523	479	507	166	442
Formació amb alternança amb empreses i tercer sector	Homes	201	207	277	214	236	192
	Dones	56	90	141	122	100	115
	Total	257	297	418	336	336	307
Formació amb compromís de contractació	Homes	2	3	28	19	42	-
	Dones	17	27	16	18	13	-
	Total	19	30	44	37	55	-

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades procedents del SOIB i del PAFED 2025 i dels informes de polítiques actives d'ocupació a les Illes Balears. Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social. Servei d'Ocupació de les Illes Balears. GOIB. Disponible a: <https://solb.es/informes-anuals-de-politiques-actives-docupacio/> [Consulta: 8 gener 2026]

(*) Dades provisionals

Finalment, el programa SOIB Dona, adreçat a la contractació de dones víctimes de violència masclista, ha beneficiat 71 dones durant l'any 2025. Aquest programa subvenciona la contractació d'aquestes dones per part d'entitats públiques i entitats socials sense ànim de lucre, incloent-hi els costos salarials i les cotitzacions a la Seguretat Social durant un període de fins a dotze mesos. L'objectiu és afavorir la seva inserció laboral i reforçar-ne l'autonomia econòmica, un factor clau en els processos de recuperació i sortida de situacions de violència. Les participants reben també orientació i suport específic a través de la xarxa de tutores del SOIB, amb la finalitat de facilitar la seva continuïtat en el mercat de treball un cop finalitzat el contracte subvencionat.

Per interpretar adequadament les dades de participació en aquests programes, s'ha de tenir en compte que s'articulen a través de convocatòries de subvencions i que el seu període d'execució no coincideix necessàriament amb l'any natural. Les dates de publicació de les convocatòries poden variar cada exercici en funció del tipus de programa i del calendari pressupostari.

Així, quan una convocatòria es publica durant el darrer trimestre de l'any, és habitual que la majoria de les contractacions es duguin a terme l'any següent. En canvi, si es publica a l'inici de l'any, les actuacions es concentren majoritàriament durant el mateix exercici. Quan la convocatòria s'aprova a mitjan any, les contractacions se solen repartir entre l'any en curs i l'any següent.

Aquesta casuística té un impacte directe en l'anàlisi dels resultats per anys naturals. És el cas, per exemple, del programa SOIB Reactiva, que té una convocatòria anual des de 2020. Analitzat exclusivament en termes anuals, pot presentar oscil·lacions en el nombre de contractacions; no obstant això, quan l'anàlisi es fa per convocatòria, s'observa una evolució més coherent amb la dinàmica del mercat laboral i amb els objectius del programa (vegeu el [quadre II-3.10](#)).

La integració laboral de les persones amb discapacitat constitueix una de les línies d'actuació rellevants dins les polítiques actives d'ocupació, atesa la persistència de barreres estructurals que dificulten la seva participació en el mercat de treball. En aquest context, les polítiques públiques combinen instruments orientats tant a facilitar l'accés al mercat ordinari de treball com a reforçar els entorns protegits d'ocupació, amb l'objectiu de promoure itineraris d'inserció adaptats a les característiques i necessitats de les persones. Aquest enfocament requereix mesures específiques de suport a la contractació i l'acompanyament especialitzat que contribueixin a millorar les oportunitats d'ocupació i la permanència en el mercat laboral d'aquest col·lectiu.

En aquesta línia, la Direcció General de Treball i Salut Laboral gestiona diverses convocatòries d'ajudes per fomentar la integració de les persones amb discapacitat. Els ajuts destinats a les persones amb discapacitat s'adrecen tant a la seva contractació en el mercat ordinari com en centres especials d'ocupació.

Quadre II-3.10. Evolució de la participació en els programes de foment i creació d'ocupació (2020-2025)								
	2020			2021	2022	2023	2024	2025 (*)
	Homes	670		918	256	417	186	340
SOIB Reactiva	Dones	675		929	310	417	180	293
	Total	1.345	1.847		566	834	366	633
	Homes				141	1	159	87
SOIB Joves Qualificats	Dones				208	-	206	145
	Total	-	-	-	349	1	365	232
	Homes	-	-	-	-	-	-	-
SOIB Dona	Dones	275	23	23	175	225	116	71
	Total	275	23	23	175	225	116	71
	Homes	-	-	-	-	-	-	-
Foment de l'ocupació de persones amb discapacitat en mercats protegits	Dones	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1.310	1.541	1.609	2.038	2.151	2.165	
	Homes	-	-	-	-	-	-	-
Foment de l'ocupació de persones amb discapacitat en mercats ordinaris	Dones	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	76	47	37	34	8	
	Homes	-	-	-	-	-	-	-

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades procedents del SOIB i del PAFED 2025 i dels informes de polítiques actives d'ocupació a les Illes Balears. Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social. GOIB. Disponible a: <https://soib.es/informes-annuals-de-politiques-actives-ocupacio/> [Consulta: 8 gener 2026]

(*) Dades provisionals

Els centres especials d'ocupació tenen com a objectiu principal proporcionar als treballadors i treballadores amb discapacitat la possibilitat de fer una tasca productiva i remunerada que sigui adequada a les seves característiques. Les unitats de suport són equips multidisciplinaris que assisteixen els treballadors i treballadores que puguin necessitar ajuda pel seu tipus de discapacitat. Durant l'any 2025, s'han beneficiat dels ajuts en el mercat de treball protegit 2.165 persones amb discapacitat física, psíquica i/o sensorial en 48 centres especials d'ocupació.

Pel que fa als ajuts a la contractació en el mercat ordinari, es destinen a la contractació de persones amb discapacitat, de persones en situació o en risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció o de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania. L'any 2025 s'han destinat aquest tipus d'ajuts per a la contractació de 8 persones.

3.3.4. SUPORT A L'EMPRENEDORIA I AL TEIXIT EMPRESARIAL I DESENVOLUPAMENT LOCAL

Les actuacions de suport a l'emprenedoria i al desenvolupament empresarial les duen a terme de manera coordinada diverses unitats del Govern, entre les quals hi ha el SOIB, l'Agència de Desenvolupament Regional (ADR) —abans Institut d'Innovació Empresarial (IDI)—, la Direcció General d'Empresa, Autònoms i Comerç i la Direcció General de Treball i Salut Laboral.

En aquest àmbit, el paper del SOIB se centra principalment a informar i derivar les persones interessades cap als serveis especialitzats de l'ADR, que ofereix suport tècnic al llarg de les diferents fases del procés emprenedor, des de la definició de la idea de negoci fins a la posada en marxa i consolidació del projecte. En aquest marc, el programa iEmpren, impulsat conjuntament per l'ADR Balears i el SOIB, ha assessorat 493 persones en matèria d'emprenedoria i ha format 274 participants durant l'any 2025.

D'altra banda, les ajudes destinades a la promoció de l'ocupació i la millora de la competitivitat de l'economia social —adreçades a cooperatives, microcooperatives, societats laborals i empreses d'inserció— han beneficiat 51 persones. Així mateix, s'han compensat les despeses del primer any d'activitat de 892 persones treballadores autònomes, una xifra superior a la que es va registrar l'any anterior (748 l'any 2024).

Aquest conjunt d'actuacions es complementa amb la Xarxa d'Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL), finançada pel SOIB, que agrupa 40 entitats locals de les quatre illes i permet l'activitat de 67 agents, amb la finalitat de dinamitzar l'emprenedoria i identificar noves oportunitats de desenvolupament econòmic en l'àmbit local. En aquest sentit, la promoció del desenvolupament local constitueix un element clau de l'estratègia de millora del model econòmic, ja que contribueix a activar el teixit productiu i a generar noves oportunitats empresarials a partir dels recursos i les capacitats de cada territori.

3.3.5. ALTRES PROGRAMES: FORMACIÓ DE LA FUNDACIÓ ESTATAL PER A LA FORMACIÓ EN L'OCUPACIÓ (FUNDAE)²

A més de la formació que gestiona directament el SOIB, el sistema de qualificació professional es complementa amb la formació que impulsen les empreses en el marc estatal que gestiona Fundae. Així, en aquest apartat, s'analitza la formació que impulsen directament les empreses per als seus treballadors en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació, que gestiona la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació (Fundae), així com la formació subvencionada i els incentius a la contractació mitjançant bonificacions i reduccions de cotitzacions.

Pel que fa a la formació programada per les empreses, durant l'any 2024 un total de 9.081 empreses han comunicat accions formatives a la Fundae, fet que suposa un increment del 4,7 % respecte de l'any anterior (8.672 empreses el 2023). Aquesta evolució indica una consolidació de l'ús d'aquest instrument per part del teixit empresarial com a mecanisme de millora de les competències professionals dels seus treballadors i treballadores.

En relació amb la participació, l'any 2024 s'han registrat 152.124 persones participants, una xifra que representa una reducció del 3,6 % respecte de 2023. La distribució per sexe manté un equilibri pràcticament paritari, amb un 49 % de dones i un 51 % d'homes. Per grups d'edat, la

participació es concentra principalment en els treballadors de 46 a 55 anys (32,0 %), seguits dels de 36 a 45 anys (26,7 %), la qual cosa reflecteix el paper de la formació contínua en l'actualització de competències en les etapes intermèdies de la trajectòria professional. Pel que fa a la modalitat formativa, la formació presencial continua sent la més freqüent (65,4 % dels participants), tot i que la teleformació presenta una durada mitjana superior (18,2 hores davant les 8,2 hores de la formació presencial).

La formació subvencionada constitueix un altre instrument rellevant per al desenvolupament de competències professionals, mitjançant ajudes públiques destinades a finançar plans i programes formatius adreçats tant a persones treballadores ocupades com desocupades. Segons les dades de Fundae corresponents a 2024, hi han participat 13.674 persones, amb una clara predominança de persones ocupades (88,7 %) davant les desocupades (11,3 %). La participació presenta més presència femenina (61,6 % de dones davant el 38,4 % d'homes). Quant a les modalitats formatives, la teleformació concentra la gran majoria de participants (93,9 %) i d'hores de formació (96,9 %), amb una mitjana de 72,2 hores per participant. La formació presencial té un pes molt més reduït (5,5 % dels participants i 2,4 % de les hores) i una durada mitjana inferior (30,9 hores).

Finalment, el sistema es complementa amb les bonificacions i reduccions en la cotització a la Seguretat Social, instruments orientats a incentivar la contractació i facilitar l'accés al mercat laboral de determinats

2. Les dades de Fundae per a les comunitats autònomes per a l'any 2025 no estan publicades en el moment de redactar aquest apartat, de manera que es comenten les dades relatives a l'any 2024.

col·lectius. Aquests incentius permeten reduir els costos laborals de les empreses i es financen principalment amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), que transfereix els imports corresponents a la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb la possibilitat de cofinançament del Fons Social Europeu.

En conjunt, aquests instruments —formació programada per les empreses, formació subvencionada i incentius a la

contractació— configuren mecanismes complementaris dins el sistema de polítiques actives d'ocupació, orientats tant a la millora contínua de les competències professionals de les persones treballadores com al reforç de la competitivitat del teixit empresarial.